



Présentiel



Classe virtuelle



Hybride



# FORMATION INITIALE CSE <50 SALARIES SANTE, SECURITE, CONDITIONS DE TRAVAIL

## FORMATIONS OBLIGATOIRES

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Apporter des repères sur le fonctionnement du CSE (rôles, moyens, missions) en matière de santé, sécurité et conditions de travail pour les CSE de moins de 50 salariés.
- Développer l'aptitude des représentants du personnel à déceler et à mesurer les risques professionnels
- Pouvoir participer activement à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail
- Donner les moyens d'utiliser des méthodes simples et pertinentes pour mener à bien ses missions



### PUBLIC CONCERNE

Membres élus de CSE de moins de 50 salariés, titulaires et suppléants.



### PRE-REQUIS

Aucun.



### DUREE DE LA FORMATION

5 jours soit 35 heures de formation  
Si premier mandat (sinon 3 jours)



### NOMBRE DE STAGIAIRES

6 stagiaires par session



### MOYENS HUMAINS

L'ensemble de nos formations sont dispensées par des intervenants expérimentés, à la fois formateurs et consultants, afin d'expliciter des cas concrets et de comprendre les problématiques rencontrées.

### MOYENS PEDAGOGIQUES

- ✓ **50% apport de connaissances**
- ✓ **50% mises en situations en salle et sur le terrain (si possible)** grâce à une grande variété d'échanges-débats et d'exercices : Quiz digitaux, vidéos, propositions d'outils et de méthodes, chasses aux risques®...
- ✓ **100% adapté** au contexte de l'entreprise et au niveau de connaissance des stagiaires





Présentiel



Classe virtuelle



Hybride



# FORMATION INITIALE CSE <50 SALARIES SANTE, SECURITE, CONDITIONS DE TRAVAIL

## FORMATIONS OBLIGATOIRES

### CONTENU DE LA FORMATION



#### FONCTIONNEMENT DU CSE ET RÔLES EN SANTE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Fonctionnement du de moins de 50 salariés, moyens, droits et devoirs et rôles des acteurs (président, secrétaire)
- Missions en Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- Devoirs de l'employeur (obligation de sécurité de résultat)

#### GESTION ET PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Enjeux, réglementation et documents obligatoires\* (DUERP, PAPRIACT, ...)
- Accidents du travail et maladies professionnelles : réglementation, reconnaissance, analyse des données du secteur d'activité et de l'entreprise\*, prévention et méthodologie d'enquête
- Focus sur les troubles musculosquelettiques et l'importance de l'ergonomie du travail
- Gestion des aptitudes et inaptitudes, retour à l'emploi, handicap
- Risques psychosociaux, harcèlement(s) et identification des forces et faiblesses de son organisation
- Identifier le rôle de l'employeur et des élus pour chaque thématique

*\*Partie adaptable selon l'entreprise*

### MODALITES ET SUIVI D'EVALUATION



- Auto-évaluation des besoins et des connaissances en amont de la formation.
- Evaluation des connaissances / compétences et aptitudes acquises au cours de la formation (exercices, mises en pratique) et en fin de formation.
- Auto-évaluation des acquis au regard des objectifs pédagogiques énoncés.
- Evaluation de la satisfaction des participants à l'issue de la formation.
- Feuille de présence et attestation de fin de formation.

#### TARIFS

A partir de 1 250 € HT par jour de formation\* (\*4 stagiaires minimum)

#### CONTACT

contact@agbsolutions.fr  
09.80.08.51.15

#### DELAIS D'ACCES

En intra – 1 mois  
En interne – 48h



Accès aux personnes en situation de handicap sur demande

